

GEDRAGSCODE REGLEMENT STICHTING CEFINA

Vastgesteld 27 februari 2020

Artikel 1 Definities

1.1. Verbonden personen zijn:

1.1.a. de medewerkers van Stichting Cefina, onafhankelijk van de duur waarvoor of de juridische basis waarop zij werkzaam zijn (vaste medewerkers, uitzendkrachten, stagiairs en vrijwilligers);

1.1.b. bestuursleden;

1.1.c. andere (categorieën) personen aangewezen door het bestuur van Cefina.

1.2. Nevenfuncties zijn:

nevenfuncties in organisaties die kunnen worden aangemerkt als belanghebbende in de zin van het Uitkeringsreglement Stichting Cefina.

1.3. Integriteitrisico is:

Gevaar voor de aantasting van de reputatie van Cefina, waaronder ook te verstaan het hebben van de ANBI-status, evenals bestaande en toekomstige bedreiging van het vermogen of resultaat van Cefina.

1.4. Waar in deze Gedragscode staat geschreven 'hij' of 'zijn' moet tevens worden gelezen 'zij' of 'haar'.

1.5 Voor zover begrippen zijn gedefinieerd in het Uitkeringsreglement van Cefina volgt de Gedragscode deze definities.

Artikel 2 Doel van de Gedragscode

2.1. Het doel van de Gedragscode is het waarborgen en handhaven van het vertrouwen in Cefina door de Nederlands-Joodse gemeenschap, het beschermen van haar ANBI status evenals het voorkomen van integriteitrisico's. De Gedragscode kent daartoe algemene gedragsregels voor verbonden personen.

2.2. De Gedragscode bevordert de transparantie rondom gedragsregels en maakt duidelijk aan alle verbonden personen – ook voor de bescherming van hun eigen belangen – wat wel en wat niet is geoorloofd. De Gedragscode is tevens bedoeld ter bescherming van verbonden personen in hun contacten met (zakelijke) relaties, subsidie-aanvragers en subsidie-ontvangers.

2.3. De Gedragscode draagt mede bij aan het integer functioneren van Cefina en het waarborgen van de goede naam en reputatie van Cefina.

Artikel 3 Ondertekening

Ieder verbonden persoon dient voorafgaand aan het verkrijgen van de status als verbonden persoon de Gedragscode te ondertekenen.

Artikel 4 Vertrouwelijkheid

Alle informatie die ten behoeve van een subsidie-aanvraag wordt verstrekt aan Cefina wordt vertrouwelijk en conform de Wet Bescherming Persoonsgegevens behandeld. Een verbonden persoon mag geen informatie met betrekking tot Cefina die hem uit hoofde van zijn functie bekend is aan derden bekend maken en/of ten eigen voordele of ten behoeve van anderen dan Cefina gebruiken.

Dit artikel ziet niet op (i) openbare informatie, (ii) informatie waarvan bij verstrekking is aangegeven dat deze niet vertrouwelijk is en (iii) vertrouwelijke informatie die ingevolge wet- en regelgeving openbaar moet worden gemaakt.

Artikel 5 Last en ruggespraak Verbonden personen kwijten zich zonder last of ruggespraak van hun werkzaamheden voor Cefina.

Artikel 6 Normen

6.1. Van iedere verbonden persoon wordt verwacht dat hij zich onder alle omstandigheden zal gedragen volgens de hoogste normen van de geldende ethiek voor stichtingen die zich met goede doelen bezig houden.

Hij dient te handelen:

- ter voorkoming van (de schijn van) betrokkenheid en belangenverstrengeling c.q. conflict van belangen van Cefina en zijn privé- en/of familie-belangen;
- ter vermijding van het gebruik, c.q. misbruik en oneigenlijk gebruik, van bij Cefina voorhanden zijnde vertrouwelijke informatie.

6.2. Het bestuur van Cefina is verantwoordelijk voor het naleven van de verplichtingen die voortvloeien uit enige wettelijke bepaling, onder meer zoals behorende bij de ANBI status, of de Gedragscode.

Artikel 7 Relatiegeschenken, leveranciers en dienstverleners, gebruik van eigendommen Cefina Aanvaarden van relatiegeschenken, uitnodigingen e.d.

7.1. Verbonden personen dienen terughoudend en transparant om te gaan met de aanvaarding van een relatiegeschenk of uitnodiging van een zakelijke relatie of een aanvrager, ten einde te voorkomen dat ze in een situatie geraken waarin het accepteren van een relatiegeschenk of uitnodiging hun beslissingen kan beïnvloeden. Attenties met een waarde hoger dan € 25,- kunnen slechts worden geaccepteerd nadat het bestuur van Cefina hieraan goedkeuring heeft verleend.

Geven van relatiegeschenken

7.2. Artikel 7.1 geldt mutatis mutandis voor het geven van relatiegeschenken.

Leveranciers en dienstverleners

7.3. Het is verboden personen niet toegestaan privé transacties aan te gaan of privé gebruik te maken van diensten van leveranciers en zakelijke dienstverleners waarmee Cefina direct of indirect zakelijke contacten onderhoudt, behoudens als dit algemeen gebruikelijk is, de diensten tegen marktconforme voorwaarden worden uitgevoerd en geldelijk privévoordeel is uitgesloten.

Cefina eigendommen

7.4. Zonder voorafgaande toestemming van het bestuur van Cefina is het gebruik van eigendommen van Cefina voor privédoeleinden niet toegestaan.

Artikel 8 Gesprekken met aanvragers

Alle bestuursleden hebben een meldingsplicht aan het bestuur van Cefina ten aanzien van uitnodigingen van, c.q. gesprekken met, aanvragers en verwijzen aanvragers die een gesprek willen door naar het bureau van Cefina.

Artikel 9 Bestuursbesluiten

Een bestuurslid onthoudt zich van beraadslaging alsmede van deelneming aan stemming indien een besluit wordt genomen over het op basis van het Uitkeringsreglement (doen) verstrekken van een uitkering, een lening of een garantie, specifiek aan een rechtspersoon waarvan:

- het bestuurslid in zodanig nauwe familiale en of vriendschapsrelatie heeft dat de schijn van betrokkenheid en belangenverstrengeling niet vermeden kan worden.

Met de in de vorige volzin genoemde (ex-) bestuurder wordt gelijkgesteld de persoon die in de desbetreffende rechtspersoon een beleidsbepalende rol heeft of in de periode van twee jaar voorafgaande aan het desbetreffende besluit heeft gehad, zulks ter beoordeling van de overige bestuursleden.

Met een uitkering, een lening of een garantie aan een rechtspersoon wordt gelijkgesteld een uitkering, een lening of een garantie ten gunste van een collectief Joods doel waarop het bestuurslid of de in de vorige volzin bedoelde personen een overwegende invloed hebben of in de periode van vier jaar voorafgaande aan dit besluit een overwegende invloed hebben gehad.

Indien het de voorzitter betreft die om hier genoemde reden niet mee kan stemmen, zal een door het bestuur aangewezen plaatsvervanger bij staken van stemmen, de doorslaggevende stem hebben zoals bedoeld in artikel 7 lid 12 van de statuten.

Artikel 10 Betrokkenheid bestuurders bij aanvragers bij het doen van aanvragen subsidies.
Een bestuurslid zal zich onthouden van iedere betrokkenheid bij een aanvraag voor een subsidie. Iedere schijn van betrokkenheid en belangenverstrengeling dient vermeden te worden.

Artikel 11

Ieder bestuurslid zal door het bestuur genomen besluiten respecteren en loyaal uitvoeren, en ook als zodanig extern uitdragen.

Artikel 12 Meldingsplicht belangenconflict, nevenactiviteiten en beïnvloeding

12.1 Verbonden personen zijn verplicht elk (potentieel) eigen belangenconflict te melden aan de voorzitter. Deze meldt dit vervolgens aan het bestuur van Cefina.

Artikel 13 Nevenactiviteiten

13.1 Ieder bestuurslid is verplicht bij aantreden een lijst te overhandigen van (bestuurlijke) nevenactiviteiten van hemzelf en zijn relaties zoals bedoeld onder artikel 9.

13.2 Alle overige verbonden personen zijn verplicht bij aantreden een lijst te overhandigen van de eigen (bestuurlijke) nevenactiviteiten.

13.3 Cefina inventariseert minimaal een keer per jaar of er veranderingen zijn in de opgegeven nevenactiviteiten.

13.4 Ongeacht het bepaalde in artikel 13.3 dient een verbonden persoon iedere verandering in nevenactiviteiten ten spoedigste aan het bestuur van Cefina te melden.

13.5. Pogingen van een zakelijke relatie of aanvrager tot beïnvloeding van een verbonden persoon dienen eveneens onmiddellijk te worden gemeld aan de voorzitter van Cefina.

Artikel 14 Duur

Deze Gedragscode is bindend voor de periode tot zes maanden nadat de verbonden persoon niet meer aan Cefina is verbonden. De gedragsregel zoals vastgelegd in artikel 4 van de Gedragscode, blijft voor verbonden personen voor onbepaalde tijd gelden.

Artikel 15 Sancties

Het handelen door enig verbonden persoon, dat wil zeggen een medewerker, bestuurslid of een ander verbonden persoon, in strijd met de Gedragscode wordt beschouwd als een ernstige inbreuk op het vertrouwen dat Cefina in de betrokkene stelt. Een (vermoeden van) dergelijk handelen kan leiden tot een sanctie, waaronder – afhankelijk van de ernst van de overtreding – een waarschuwing, het ongedaan maken van het door de verbonden persoon behaalde voordeel, schorsing of ontslag uit de functie die bij Cefina wordt vervuld.

Artikel 16 Advies

Indien de verbonden persoon twijfelt over de uitleg van de op hem van toepassing zijnde gedragsregels, is hij verplicht het advies van het bestuur van Cefina in te winnen. Het bestuur is bevoegd een voor de verbonden persoon bindende uitspraak te doen.

Artikel 17 Vernietiging stukken

Cefina maakt, wanneer de bewaartermijn is verstreken, gebruik van professionele archiefvernietiging ten behoeve van dossiers van aanvragen uitkering en overige bestuursstukken voor zover deze vertrouwelijke informatie bevatten.

Artikel 18 Onvoorziene omstandigheden

Ten aanzien van kwesties waarin deze Gedragscode niet voorziet, beslist het bestuur van Cefina.

Artikel 19 Slotbepalingen

19.1. Dit reglement kan worden aangehaald als "Gedragscode Cefina".

19.2. Het reglement is vastgesteld door het bestuur van Cefina in zijn vergadering van 27 februari 2020

19.3. Cefina kan het reglement wijzigen bij bestuursbesluit conform het bepaalde in de statuten.